



ТЕСТ ПОТЕНЦИАЛА

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ

Пример Примеров

Дата прохождения теста:
24.11.2016

ОБ ОТЧЕТЕ

Этот отчет отображает результаты, полученные при прохождении теста. Тест предназначен для оценки лидерского потенциала.

Информация, содержащаяся в этом отчете, должна быть конфиденциальной. Отчет необходимо хранить в соответствии с принципами защиты персональных данных. Срок достоверности отчета – 2 года.

В КАКОЙ ШКАЛЕ ПРОВОДИТСЯ ИЗМЕРЕНИЕ?

Баллы в отчете показаны в шкале процентилей. Процентиль означает процент участников, которые проходили тест ранее и набрали такой же балл или ниже. Чем выше процентиль, тем лучше участник справился с заданиями теста. Например, если участник набрал 53 процентиль, это означает, что он справился с тестом лучше, чем 53 процента людей, которые проходили тест ранее.

0–29%

Значения ниже нормативных. Данная характеристика проявляется у участника меньше, чем у большинства других руководителей.

30–70%

Нормативные значения. Данная характеристика выражена на том же уровне, что и у большинства других руководителей.

71–100%

Значения выше нормативных. Данная характеристика проявляется у участника больше, чем у большинства других руководителей.

ИТОГОВЫЙ БАЛЛ

В данной блоке содержится информация об итоговом балле сотрудника по тесту. Итоговый балл отражает потенциал сотрудника к успеху в новой деятельности



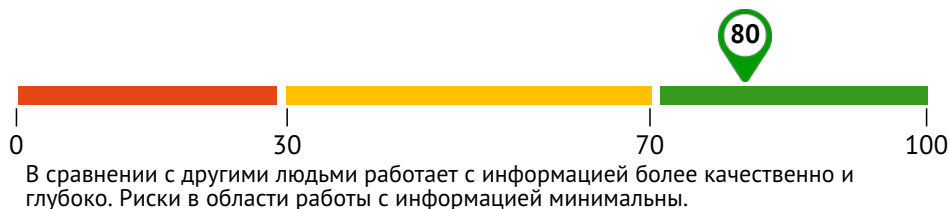
Сотрудник обладает таким же уровнем потенциала к успеху в новой деятельности, как и большинство других людей.

КЛЮЧЕВЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПОТЕНЦИАЛА



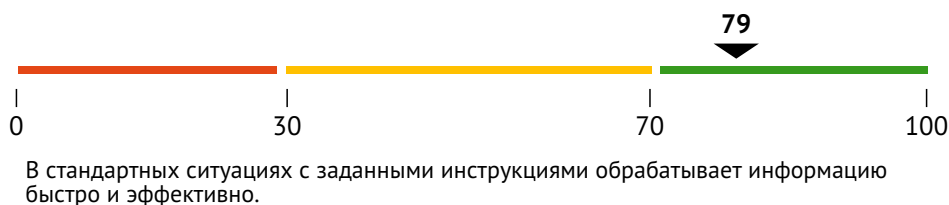
АНАЛИЗ

В этом блоке содержится информация о степени проявления человеком разнообразных аналитических способностей, об умении сохранять концентрацию и работоспособность при высоком темпе работы с данными



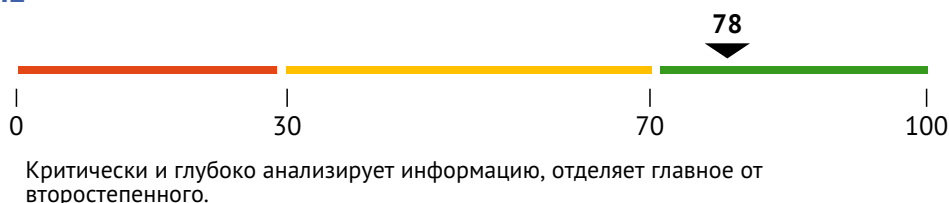
СКОРОСТЬ МЫШЛЕНИЯ

Быстрота мышления, способность быстро обрабатывать информацию в стандартных ситуациях с заданными инструкциями и образцами



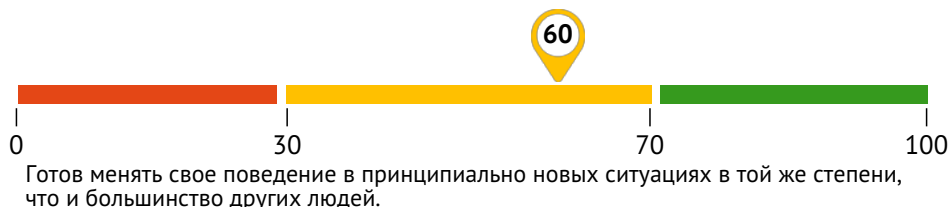
КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

Глубина мышления, способность делать правильные причинно-следственные выводы при наличии неоднозначных условий и множества вариантов решения



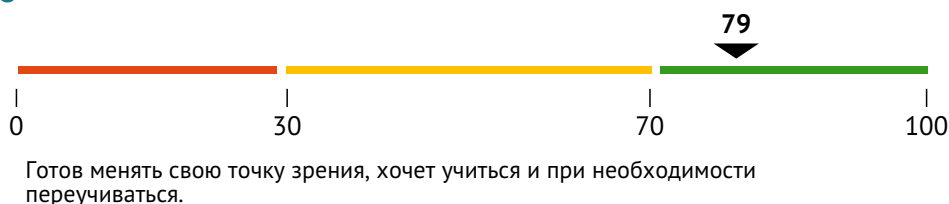
ИЗМЕНЕНИЯ

Данный блок содержит информацию о готовности человека к изменениям и о его способности нестандартно мыслить в абсолютно новых ситуациях



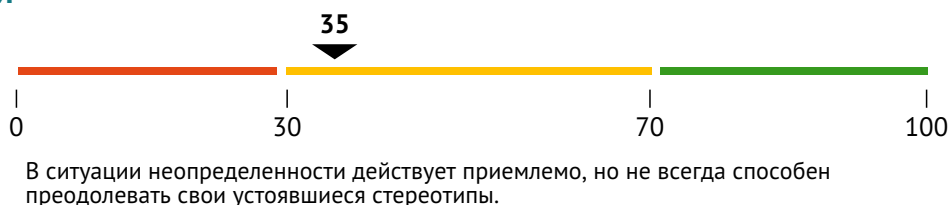
МОТИВАЦИЯ К РАЗВИТИЮ

Желание учиться и развиваться, менять свои представления о мире и работе; внутренний настрой на изменения



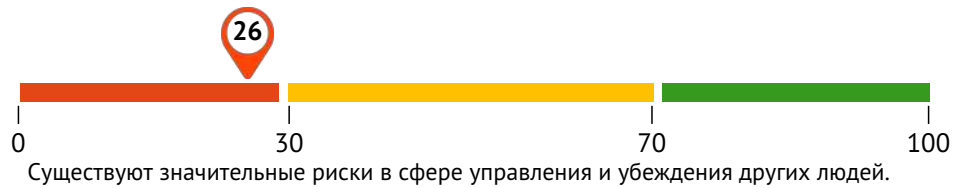
ОТКРЫТОСТЬ МЫШЛЕНИЯ

Эффективное принятие решений в условиях неопределенности, способность рационально действовать, преодолевая собственные стереотипы, способность перестраиваться и адаптироваться к новым условиям



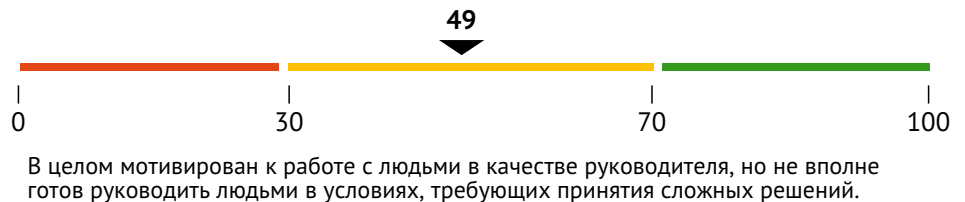
КОММУНИКАЦИЯ

Оцениваются коммуникативные качества — готовность человека руководить новыми людьми и коллективами, его способность к влиянию на них



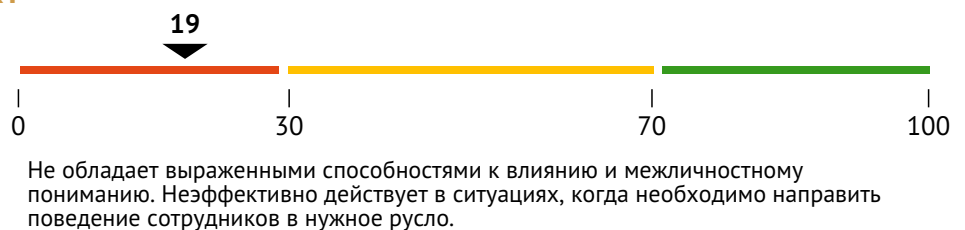
МОТИВАЦИЯ К ЛИДЕРСТВУ

Готовность и стремление человека занимать управленческие позиции и нести те издержки, которые влечет за собой руководство людьми



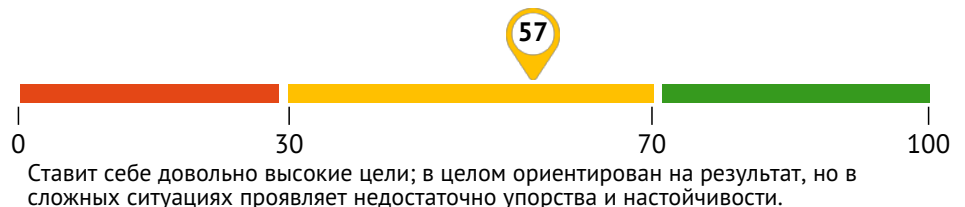
СОЦИАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Способность понимать других людей, определять их мотивы и чувства и влиять на них без использования административных рычагов



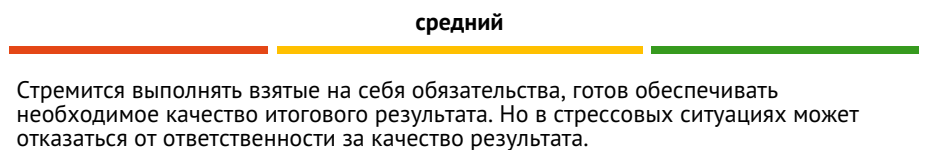
ДРАЙВ

Целеустремленность, готовность достигать результата: амбициозность целей, настойчивость в преодолении барьеров и ответственность за результат. Все эти качества необходимы для того, чтобы дополнить остальные компоненты потенциала достаточной энергией.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Стремление выполнять взятые на себя обязательства и обеспечивать высокое качество итогового результата



НАСТОЙЧИВОСТЬ

Стремление преодолевать препятствия на пути достижения цели



АМБИЦИОЗНОСТЬ

Стремление самостоятельно ставить амбициозные цели в работе

