
Динамические тесты способностей

Отчет по тестам способностей

Имя: Фамилия Имя

Дата: 29-08-2017

➤ **Отчет по тестам способностей**

Отчет по тестам способностей отражает результат, который получила Фамилия Имя при прохождении тестов проверки способностей. В случае, если прохождение тестов не велось под контролем, существует некоторая вероятность, что результаты не будут отражать действительный уровень способностей тестируемой. Для подтверждения полученных результатов рекомендуется проверка навыков с целью установления индивидуального уровня способностей кандидата. (См. подробности в разделе «Как проверить результат».)

Если, Фамилия Имя проходила контрольные тесты способностей, это отражено в отчете. Результат контрольного тестирования определяет достоверность результатов тестов способностей.

- Подтвержденный результат означает, что данные теста способностей являются достоверными.
- Неподтвержденный результат означает, что данные теста способностей не были признаны достоверными. Перед принятием решений на основе результатов теста способностей рекомендуется предпринять действия, описанные в разделе «Информация о неподтвержденных результатах»

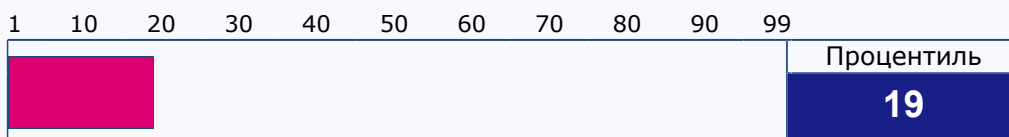
Динамический тест числовых способностей / Numerical Reasoning (ND2 RUS)

Дата тестирования: **02-08-2017**

Процентиль по сравнению с нормативной группой:

Специалисты и менеджеры разного уровня - 2017

Дата контрольного тестирования: **НЕ ПРОВОДИЛОСЬ**



Пройденный тест указывает на то, что Фамилия Имя показала результат способности к анализу числовых данных ниже среднего по сравнению с нормативной группой. Её результат лучше результата 19% людей в этой группе. Это предполагает, что по сравнению с остальными участниками группы у неё могут возникнуть трудности с пониманием и восприятием цифровых данных и математических расчетов.

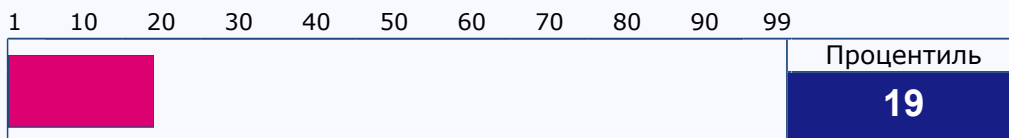
Динамический тест вербальных способностей / Verbal Reasoning (VD2 RUS)

Дата тестирования: **02-08-2017**

Процентиль по сравнению с нормативной группой:

Специалисты и менеджеры разного уровня - 2017

Дата контрольного тестирования: **НЕ ПРОВОДИЛОСЬ**



Пройденный тест указывает на то, что Фамилия Имя показала результат способности к вербальному мышлению ниже среднего по сравнению с нормативной группой. Её результат лучше результата 19% людей в этой группе. Это предполагает, что у неё могут возникнуть трудности с пониманием и оценкой письменных отчетов и документов.

Примечание:

- Если любой из данных тестов проводился без наблюдения, то для большей уверенности в полученных результатах рекомендуется проведение контрольного теста.
- Важно понимать, что, поскольку в **динамических тестах** каждый из кандидатов получает различный набор вопросов, нет прямой корреляции между оценкой правильности ответов и процентилем, а также достигнутыми уровнями по Т-шкале.

➤ Рекомендации по работе с результатами

Если результаты получены при проведении тестов без наблюдения, рекомендуется проведение контрольного теста для подтверждения результатов индивидуального тестирования.

Объем контрольного теста меньше объема теста способностей. Он должен проводиться под наблюдением, и предназначен для подтверждения или не подтверждения результатов теста способностей. При подтверждении можно быть уверенным в результатах тестирования.

➤ Как проверить результат

Существует множество способов проверки индивидуального уровня способностей. Некоторые методы представлены ниже:

Проведение контрольного теста	Проведение контрольного теста является самым разумным способом проверки результатов тестирования. Это настоятельно рекомендуется.
Рассмотрение информации прочих профессиональных анализов	Рассмотрение результатов прочих анализов, направленных на выявление необходимых для данной позиции компетенции и (или) навыков с целью установления индивидуального уровня способностей кандидата. К примеру, моделирование рабочих задач, или результаты оценочных центров.
Использование информации из других источников	Результаты экзаменов, квалификаций, степеней и прочих тестов, определяющих качество работы и отражающих способность к вербальному и (или) числовому мышлению, могут помочь в установлении действительного уровня способностей кандидата.
Использование структурированных методов проведения собеседования для проверки смежной компетенции	Компетенция, связанная со способностью к познанию, включает: <ul style="list-style-type: none"> • Представление и передача информации • Написание и представление отчетов • Применение знаний и технологий • Анализ • Обучение и исследование • Создание и введение новшеств • Формулировка стратегий и концепций

Конечное решение о проверке и работе с результатами тестирования должно соответствовать внутренней политике и принципам предприятия. Компаниям следует учитывать сопутствующие риски, корпоративную политику и корпоративное поведение, использование других инструментов отбора сотрудников, время, издержки и прочие факторы. Все это может оказаться важным при нахождении наиболее подходящего способа проверки результатов теста способностей.

➤ Информация о неподтвержденных результатах

Неподтвержденный результат подразумевает значительное статистическое расхождение между тестом способностей и контрольным тестом. В этом случае тест способностей, скорее всего не отражает достоверный уровень индивидуального уровня способностей. Сами по себе неподтвержденные результаты не могут быть основой для прекращения рассмотрения кандидатуры соискателя.

Существует несколько факторов, которые могли повлиять на результаты теста и вызвать противоречия, такие как:

- Эмоциональное и физическое состояние тестируемого во время прохождения теста.
- Волнение или ощущение неловкости при прохождении теста и т. п.

Исследуйте наличие этих факторов у кандидата, чтобы установить, повлияли ли они на результаты тестирования. В случае присутствия данных факторов определите степень их влияния на результаты тестирования. При необходимости проведите другой контрольный тест способностей.

Если не было подтверждено влияние со стороны данных факторов, используйте результаты теста способностей с осторожностью. Возможно, действительные способности кандидата не соответствуют оценке представленной в результатах.

➤ **Информация о данном отчете**



Как интерпретировать данную информацию:

- Линейчатая диаграмма отражает оценку индивидуального процентиля из результатов теста способностей.
- Нормативная группа — специфическая группа людей, с результатами которых сравнивается результат кандидата.
- Процентиль — показатель того, насколько хорошо данный кандидат прошел тестирования по сравнению с остальными участниками группы.
- К примеру, процентиль 50 означает, что кандидат прошел тестирования лучше, чем 50% участников группы.

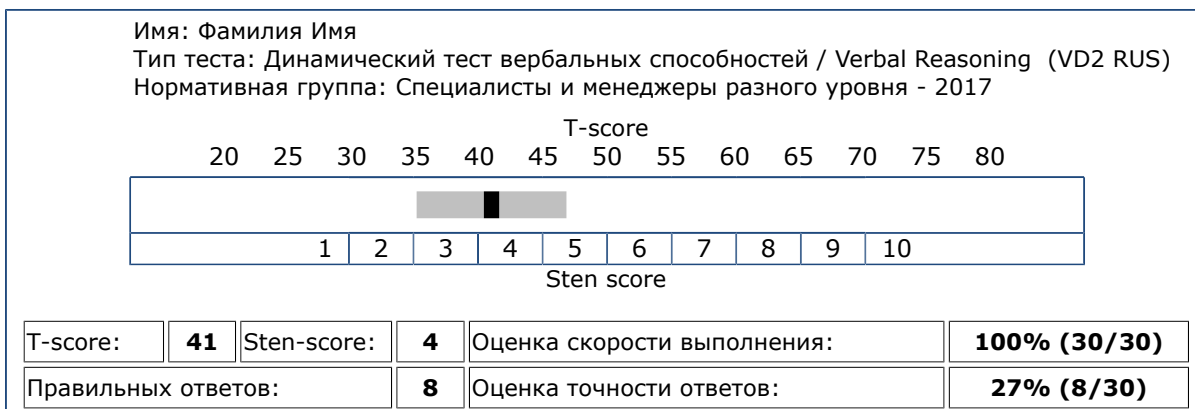
О тестах на познавательную способность

Познавательная способность для множества позиций является наиболее эффективным показателем при прогнозировании исполнения обязанностей кандидатом в будущем. Тем не менее существуют прочие факторы, которые играют важную роль в предсказывании профессиональной работоспособности. Информация, приводимая в данном документе, должна стать компонентом более комплексной оценки потенциала и пригодности кандидата для определенной позиции.

➤ **Технические сведения**

Тестовые оценки T-score и Sten score предназначены для пользователей, подготовленных к их использованию и интерпретации.

T-score — стандартизованная тестовая оценка со средним значением 50 и стандартным отклонением 10. Стандартизованная оценка Sten score выставляется по 10-балльной шкале. Она имеет среднее значение 5,5 и стандартное отклонение 2.



Отчет также содержит информацию относительно правильности ответов кандидата при выполнении теста.

"Оценка скорости выполнения" означает степень завершенности выполнения теста кандидатом, и равна количеству ответов на задания, деленному на общее количество заданий в тесте. Она выражается как в виде процентов, так и в исходном числовом виде.

"Оценка точности ответов" означает степень правильности ответов, и равна количеству правильных ответов, данных кандидатом, деленному на количество ответов на задания. Она выражается как в виде процентов, так и в исходном числовом виде.

"Оценка скорости выполнения" и "Оценка точности ответов" позволяют оценить число ответов на задания данных кандидатом, и число заданий, на которые был дан правильный ответ.

Важно понимать, что, поскольку каждый из кандидатов получает различный набор вопросов, нет прямой корреляции между оценкой точности / правильности и процентилем, а также достигнутыми уровнями по T-шкале или шкале стенов. Лица с меньшим баллом по шкале оценки точности могут иметь более высокий процентиль, и наоборот.

> Общие сведения

Этот отчет содержит сведения о результатах, полученных при прохождении тестов способностей. Работать с этими тестами должны только специалисты, прошедшие курс обучения по применению тестов способностей и интерпретации их результатов.

Отчет составлен по результатам тестов, пройденных респондентом. Отчет составлен автоматически — пользователь ПО может вносить изменения и дополнения к тексту отчета.

Business Psychologists Ltd. не может гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.ru

© Business Psychologists Ltd. | SHL Russia 2013 г.

Данный отчет создан с помощью электронной интернет-системы SHLTOOLS®v.3.

Этот отчет подготовлен компанией Business Psychologists Ltd. для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность Business Psychologists Ltd.. Business Psychologists Ltd. разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей. Все остальные права Business Psychologists Ltd. защищены.